

A photograph of a young woman with curly brown hair, wearing a yellow sweater, smiling and talking to an older man with white hair and glasses. The background is a blurred city street. A decorative graphic of many thin, colorful, wavy lines in various colors (red, orange, yellow, green, blue, purple) flows across the middle of the image, partially overlapping the woman and the man.

# Wissen bewegen. Talente entwickeln.

Prinzipien zur Förderung und Entwicklung  
von Wissenschaftler\*innen in frühen  
Karrierephasen an der FAU

## Zu Beginn...

Wir als FAU setzen uns gezielt dafür ein, hervorragende Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen aus aller Welt zu gewinnen und sie in ihrer Laufbahn optimal zu unterstützen. Wir haben vier Handlungsfelder definiert, die den Aktionsraum des modernen Hochschulbetriebs aufspannen – **People, Education, Research und Outreach**. Darüber hinaus werden die vier Querschnittsthemen Chancengleichheit, Internationalisierung, Nachhaltigkeit und Digitalisierung in allen Wirkungsbereichen der FAU mitgedacht. Wir fördern unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen in den vier Handlungsfeldern und den Querschnittsbereichen. So bilden wir sie zu verantwortungsvollen Persönlichkeiten in Forschung, Bildung, Industrie, Politik und Gesellschaft aus. Wir fördern eine frühe wissenschaftliche Selbstständigkeit, konsequente Chancengleichheit und eine wertschätzende, respektvolle Kommunikationskultur.

Unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen sind **Promovierende (R1, „first stage researchers“<sup>1</sup>)**, **Postdoktorand\*innen (R2, „recognised researchers“<sup>1</sup>)** sowie zunehmend selbstständig arbeitende **Nachwuchsgruppenleiter\*innen, Habilitand\*innen und W1-Professor\*innen (R3, „established researchers“<sup>1</sup>)**. Schließlich möchten wir auch Studierende, die sich bereits in der Forschung engagieren, und alle Forscher\*innen in frühen Karrierephasen, die nicht in diese Kategorien passen, die FAU aber genauso voranbringen und bereichern, explizit inkludieren.

Alle Mitglieder der FAU bekennen sich zu den folgenden Prinzipien und folgen auch bei der Förderung von Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen den FAU-Werten **Innovation – Vielfalt – Leidenschaft**. Sie achten und vermitteln dabei stets die Standards der guten wissenschaftlichen Praxis und setzen diese aktiv um.

Die FAU ist eine Plattform für innovativ Denkende in allen Karrierephasen, die sich mit dem FAU Entwicklungsplan einen strategischen Rahmen für ihre weitere Entwicklung gegeben hat. Die Institutionalisierung verlässlicher individueller Entwicklungspfade steht im Zentrum des Handlungsfeldes **People** und bildet somit auch das Leitmotiv der wissenschaftlichen Karriereförderung der FAU.

<sup>1</sup> Nach dem Phasenmodell der Europäischen Union.





## Wir suchen... die talentiertesten Köpfe

Schülermarketing | Internationale Studiengänge | Internationale Ausschreibungen | Welcome Service | Aktives Recruiting | Religiöse und weltanschauliche Vielfalt

Wir wollen die vielversprechendsten Talente aller Karrierestufen für die FAU gewinnen. Bereits Schüler\*innen werden frühzeitig über das Studienangebot und die Forschungsthemen der FAU informiert. Durch **internationale, exzellente und forschungsbasierte Studiengänge** und innovative Lehrmethoden positionieren wir die FAU auf dem weltweiten Bildungsmarkt als Place-to-be für neugierige, weltoffene, leistungswillige Menschen. Innovation braucht Talent. Wir suchen daher aktiv und weltweit nach Talenten und unterstützen diese bei und vor dem Start an der FAU. Ein diskriminierungsfreies, wertschätzendes Miteinander ist dabei eine Selbstverständlichkeit und die Voraussetzung einer vielfältigen Campus-Kultur (siehe dazu FAU **Code of Conduct** zu religiöser und weltanschaulicher Vielfalt).

## Wir fördern und fordern... die wissenschaftliche Eigenständigkeit

Mentor\*innen | Drittmittel | Publikationen | Autorschaft |  
Interne Förderprogramme | Wissenstransfer

Unsere erfahrenen Wissenschaftler\*innen fungieren als **Betreuende** und **Mentor\*innen** für Kolleg\*innen in frühen Karrierephasen. Sie ermöglichen den Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen die **schrittweise Entwicklung zur wissenschaftlichen Selbstständigkeit**, beraten auf fachwissenschaftlicher Ebene und **unterstützen** sie **verantwortungsbewusst** und **vertrauensvoll** in den jeweiligen Karrierestufen. Sie vermitteln dabei die grundlegenden Prinzipien wissenschaftlichen Arbeitens, fachliche Standards und den Umgang mit Forschungsdaten.

Eine unabdingbare Voraussetzung für dauerhafte wissenschaftliche Selbstständigkeit ist das **eigenständige Publizieren** und die **erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln**. Unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen beteiligen sich deshalb möglichst frühzeitig am **nationalen und internationalen Wettbewerb** um Forschungsgelder. Wir **begleiten** sie dabei universitätsweit und in den Fakultäten durch **professionellen forschungsunterstützenden Service** und bieten **interne kompetitive Programme** zur finanziellen Forschungsförderung. Außerdem werden unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen zu **unabhängigen Publikationen** ermuntert und erhalten Möglichkeiten zur **eigenständigen Projektentwicklung** und **wissenschaftlichen Profilbildung**. Dabei ist die Vermittlung der Standards zum respektvollen, transparenten Umgang mit fremden und eigenen Vorarbeiten wesentlicher Teil der Unterstützung.

Wir geben unseren Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen zudem die Möglichkeit - dem Karrierestadium entsprechend - **selbst und eigenständig Verantwortung als Betreuende** zu übernehmen. Sie entwickeln damit ihre Kompetenzen als Hochschullehrende und leisten einen wichtigen Beitrag zur wissenschaftlichen Ausbildung an der FAU.



**Innovationen in Forschung und Lehre** ebenso wie ihr Transfer in die Gesellschaft werden maßgeblich von kreativen und eigenständigen Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen vorangetrieben. Als eine der innovationsstärksten Universitäten Deutschlands unterstützen wir die **Selbstständigkeit unserer Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen** auch durch eine **professionelle Begleitung** beim Schutz ihres geistigen Eigentums und **geben Hilfestellung** bei der Anmeldung und der Nutzung von Patenten.

Sofern Forschungsergebnisse zu Unternehmensgründungen führen, bietet die FAU auch hier ein umfassendes **Unterstützungs- und Beratungsangebot**, von dem die Forscher\*innen im Gründungsprozess profitieren können. Wir wollen damit die Wahrnehmung, Verantwortung und Wirkung der FAU nach innen und außen stärken.



## Wir erhöhen... Ihre Sichtbarkeit

Konferenzen | Preise | Publikationen | Wissenschaftskommunikation

Wir unterstützen unsere Wissenschaftler\*innen aktiv beim **Ausbau ihrer Sichtbarkeit** innerhalb der Scientific Community. Die Teilnahme an **wissenschaftlichen Konferenzen** sowie die **Präsentation** und **Publikation** der eigenen wissenschaftlichen Arbeit ist für unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen selbstverständlich und wird insbesondere an den Lehrstühlen, Instituten und Departments ideell und nach Möglichkeit finanziell unterstützt. Wir ermutigen sie außerdem, sich aktiv am **Wettbewerb um nationale und internationale Preise** zu beteiligen und unterstützen diese Bemühungen durch **Qualifizierungs-, Beratungs- und Austauschangebote**. Die Sichtbarkeit und der Erfolg ihrer Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen trägt dabei ganz erheblich zur Reputation der FAU bei.

Für alle Mitglieder der FAU ist es selbstverständlich, dass alle Wissenschaftler\*innen gemäß ihrem geleisteten Beitrag zu Publikationen als Autor\*innen genannt werden. Dabei sollen sie so früh wie möglich die Gelegenheit bekommen, selbstständig und in verantwortlicher Position zu erscheinen.

Darüber hinaus schaffen wir Strukturen und Angebote, um die Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen der FAU dabei zu unterstützen, ihre Forschungsergebnisse einer breiteren Öffentlichkeit nahezubringen.

Wir geben unseren Wissenschaftler\*innen den Freiraum, sich im Rahmen ihrer wissenschaftlichen Tätigkeit für die Vermittlung ihres Forschungsbereichs an die breite Öffentlichkeit zu engagieren. Wir weisen auf Möglichkeiten der **projektbezogenen Förderung von Wissenschaftskommunikation** hin und machen auf **interne** und **externe Qualifizierungs- und Unterstützungsangebote** zur Wissenschaftskommunikation aufmerksam, und unterstützen diese nach Möglichkeit finanziell.

## Wir begleiten... unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen individuell

Wertschätzungskultur | Betreuende | Betreuungsvereinbarungen | Strukturierte  
Promotion | Vorgesetzte | Vermeidung von Machtmissbrauch | psychische  
und physische Gesundheit

Ein respektvoller, fairer und wertschätzender Umgang mit allen an den Forschungs- und Arbeitsprozessen Beteiligten ist für uns die Grundlage, um unsere FAU voranzubringen.

In ihrer Rolle als Vorgesetzte und Mentor\*innen sind unsere erfahrenen Wissenschaftler\*innen als Vorbilder treibende Kraft und zentraler Ankerpunkt für die **Stärkung und Entwicklung der Persönlichkeit** unserer **Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen**. Sie bieten regelmäßige Gespräche zur Karriereentwicklung an und eröffnen Perspektiven für universitäre und außeruniversitäre Karrierewege. Alle Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen sollten mindestens eine, optimalerweise zwei betreuende/beratende Ansprechpersonen haben. Die Rahmenbedingungen dieser Betreuungsverhältnisse werden in Betreuungsvereinbarungen abgestimmt. Unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen tragen durch verantwortungsbewusstes Verhalten und offene Kommunikation ihren Teil zur fruchtbaren Zusammenarbeit bei und setzen diese Prinzipien als Betreuende selbst um.

Die FAU tritt Machtmissbrauch entschieden entgegen, trifft strukturelle Maßnahmen zu seiner Vermeidung und unterstützt Betroffene durch Beratungsangebote und Begleitung. In Konfliktfällen bieten wir ein System von unterschiedlichen Anlaufstellen, Vertrauenspersonen und Vermittlungsangeboten.

Neben der **Individualpromotion** setzt die FAU im Sinne der Bestenförderung und Qualitätssicherung auf die **Promotion in strukturierten Programmen**. Zusätzlich zu **extern finanzierten und evaluierten Programmen** bieten wir auch **interne Graduiertenprogramme**, an die wir ebenfalls hohe Qualitätskriterien stellen. Somit profitiert eine hohe Zahl an Promovierenden von **disziplin- und fakultätsübergreifenden Programmen** und weitet ihren Blick für interdisziplinäre, kreative und lösungsorientierte Perspektiven.

Die FAU sorgt sich als Arbeitgeberin – ebenso wie alle ihre Führungskräfte – außerdem um das **physische und psychische Wohlergehen** ihrer Mitarbeitenden. Von einer allgemeinen **Sensibilisierung für Gesundheit am Arbeitsplatz**, realistischen und angemessenen Arbeitsanforderungen und vielfältigen **gesundheitsfördernden Angeboten** profitieren insbesondere auch unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen.



## Wir bieten...

### Qualifizierung – auf vielen Ebenen

Kooperationen | Karrierewege | Qualifizierungsprogramme | Coaching

Um unseren Besten optimale Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten und ihnen über die Institutionengrenzen der Universität hinaus Forschungserfahrung zu vermitteln, nutzen wir als FAU die Stärken unseres Netzwerks mit **Partneruniversitäten, außeruniversitären Forschungseinrichtungen, öffentlichen und kulturellen Institutionen sowie Industriepartnern.**

Wir wollen unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen zu verantwortungsvollen und führungsstarken Persönlichkeiten entwickeln. Ob in der Wissenschaft oder außerhalb – der Ausbau von Führungskompetenzen ist für die Besten ein entscheidendes Element im Karriereverlauf. Die FAU stärkt ihre Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen gerade in diesem Bereich und bietet umfangreiche überfachliche Qualifizierungsmöglichkeiten. Wir bündeln diese Angebote in **innovativen und effizienten Qualifizierungsprogrammen**, insbesondere nach der Promotion. So helfen wir, vielfältige Kompetenzen und Fähigkeiten auf- und auszubauen, die unsere Wissenschaftler\*innen für verantwortungsvolle Positionen in Wissenschaft und Gesellschaft qualifizieren.

Außerdem sind wir uns der Vielfaltigkeit der Karrierewege bewusst und begleiten daher zentral und an den Fakultäten mit **individuellen Coaching-Angeboten und Angeboten zur Persönlichkeitsentwicklung.**





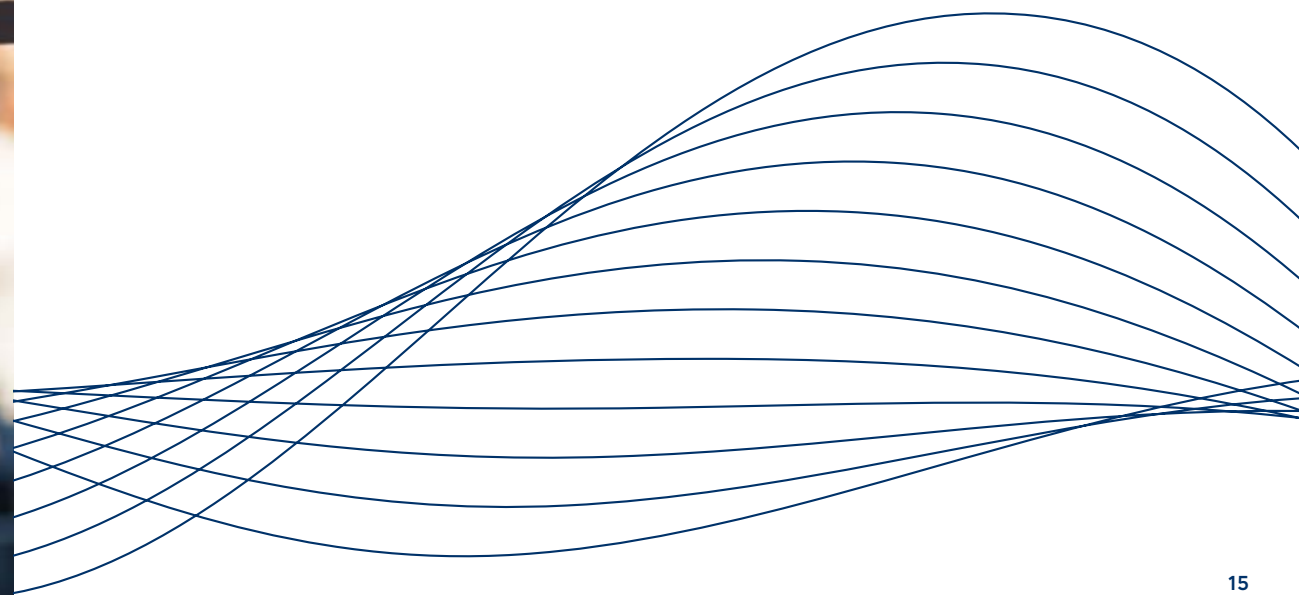
## Wir bieten...

### die Möglichkeit zu lehren und lernen zu lernen

Eigenständige Lehre | Lehrevaluation | Innovative Lehre |  
Lehrkompetenz entwickeln

Wir ermöglichen Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen eigenverantwortliche Erfahrung in der Lehre, ohne die Forschungstätigkeit in den Hintergrund zu drängen. Die Eigenverantwortlichkeit drückt sich auch durch institutionell gestützte, **eigene Lehrevaluationen** und durch die **(Mit)Verantwortung für Abschlussarbeiten** aus.

Wir motivieren unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen, sich aktiv bei der **Weiterentwicklung und Etablierung innovativer Lehrkonzepte** einzubringen und bieten vielfältige **Qualifizierungs- und Coachingangebote** im Bereich der **Lehrkompetenz**. Englischsprachige Lehr- und Qualifizierungsangebote erlauben es auch unseren internationalen Wissenschaftler\*innen ohne Deutschkenntnisse, einerseits aktiv Lehre zu betreiben und sich andererseits fortzubilden.





## Wir öffnen...

### frühe Perspektiven für wissenschaftliche und außerwissenschaftliche Karrieren

Karriereberatung | Außeruniversitäre Karrierewege | Vertragssituation |  
Transparenz der Anforderungen | Tenure Track, Change Track und Joint Track |  
Zweisprachigkeit

Die Planung des **eigenen, individuellen Karrierewegs** – ob in der Wissenschaft, außerhalb des akademischen Bereichs oder auch über **institutionelle Grenzen hinweg (FAU Joint Track)** ist ein stetiger, dynamischer Prozess, der nicht früh genug begonnen werden kann. Bei dieser Entscheidungsfindung unterstützen wir unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen zentral und an den Fakultäten (**z.B. über Beratung, Weiterqualifizierung, Workshops zur Karriereplanung oder über den Career Service**), zeigen transparent zahlreiche Möglichkeiten auf und schaffen eine optimale Ausgangslage für alle Karrierewege.

Akademische Karrieren stehen im Spannungsfeld zwischen Flexibilität und Mobilität auf der einen und Planungssicherheit auf der anderen Seite. Wir setzen uns für langfristige, dem jeweiligen Qualifizierungsziel angemessene Verträge ein, um unseren Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen den Raum für ihre wissenschaftliche Entwicklung zu geben. Für alle Wissenschaftler\*innen bieten wir **transparente Verträge und klare Kommunikation** über die weitere Entwicklung an der FAU.





## Wir ermöglichen...

Vernetzung über Fakultäts- und Disziplingrenzen hinweg

Vernetzung in der FAU-Familie | Kooperationen | Persönliche Netzwerke

Die **Vernetzung von Wissenschaftler\*innen** innerhalb der Fakultäten und über Fakultätsgrenzen hinaus ist für uns eine zentrale Aufgabe. Die **regionale, nationale und internationale Vernetzung mit Kooperationspartner\*innen und Institutionen** wird in allen Bereichen der FAU gelebt und weiterentwickelt. Wir ermöglichen es unseren Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen, ein **stabiles und weitreichendes professionelles Kontaktnetz** auf- und auszubauen, legen aber ebenso Wert auf die **Vernetzung und Kommunikation innerhalb der Universität**. Somit stärken wir aktiv die inter- und transdisziplinären Forschungsverbindungen und den Austausch zwischen unseren Forschenden.

Darüber hinaus sehen wir die **Netzwerkbildung** nicht nur als einen professionellen, sondern auch als einen sozialen und persönlichen Gewinn. Die Mitarbeiter\*innen der FAU arbeiten gemeinsam daran, ein angenehmes, kollegiales Umfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeitenden auch über die dienstlichen Kontakte hinaus Möglichkeiten zum Austausch finden und die FAU-Familie mit Leben füllen.

## Wir binden...

unsere Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen in die akademische Selbstverwaltung ein und schaffen die strukturellen Voraussetzungen für erfolgreiche Förderung

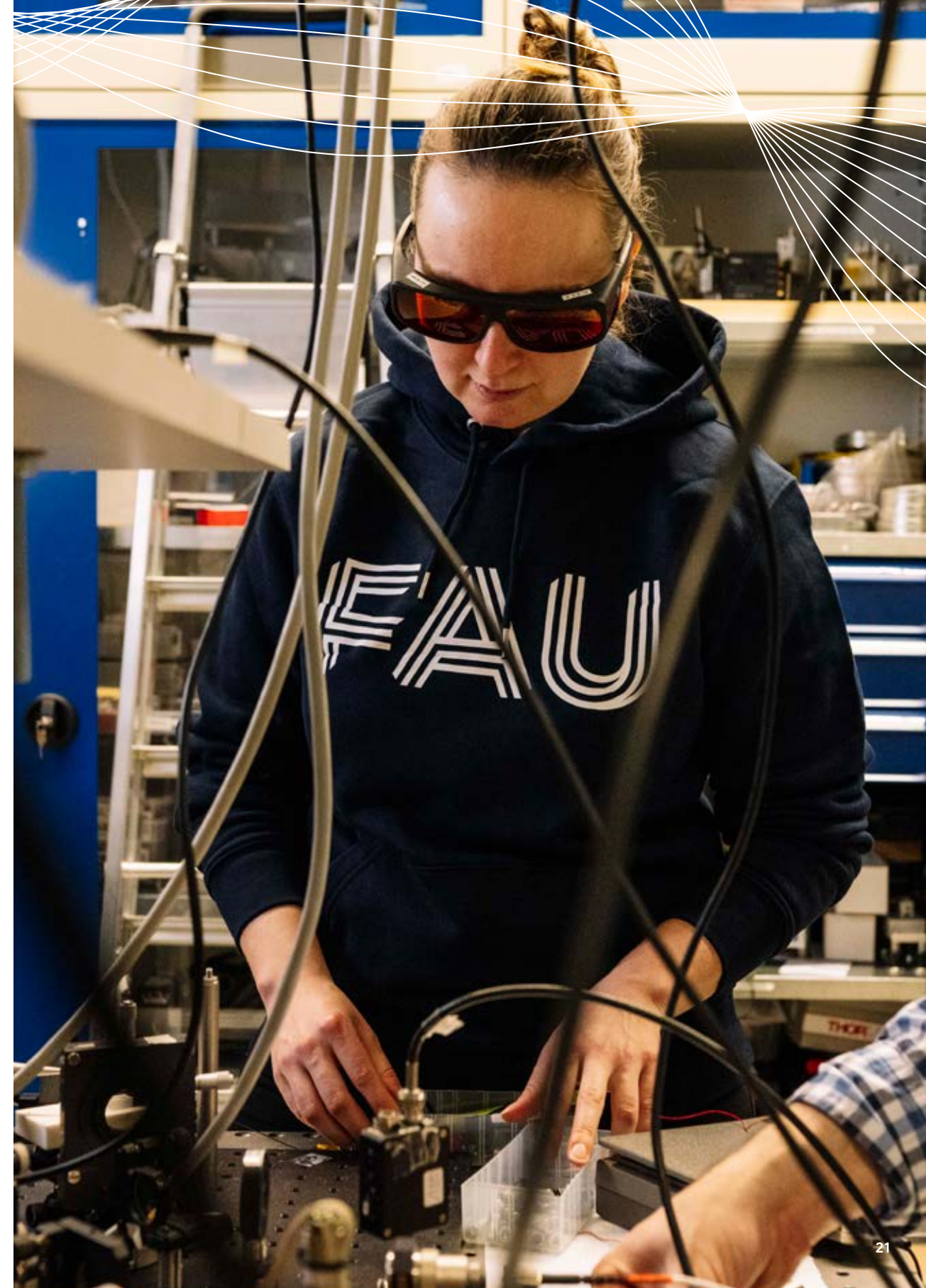
Konvent d. Wissenschaftlichen Mitarbeitenden, Promovierendenvertretung | Rahmenpromotionsordnung | FAU-NGL | Tenure Track | DORA

Unsere Wissenschaftler\*innen sind in jeder Phase ihrer Qualifikation dazu eingeladen, sich aktiv an den Prozessen der akademischen Selbstverwaltung zu beteiligen und sich in **Arbeitskreisen** und **Gremien** der FAU einzubringen.

Der **Konvent der wissenschaftlichen Mitarbeitenden** vertritt die Interessen unserer Wissenschaftler\*innen in den **universitären Gremien**. Darüber hinaus werden die Promovierenden von **gewählten Vertreter\*innen repräsentiert**. So beteiligen wir alle unsere Wissenschaftler\*innen auf Augenhöhe an der Diskussionskultur und den Entscheidungsprozessen der akademischen Selbstverwaltung und verleihen ihrer Stimme und ihren Anliegen Gewicht.

Die FAU schafft transparente Rahmenbedingungen für planbare Karrierewege und nutzt alle Möglichkeiten zum **Ausbau des Tenure Tracks**. Exzellente **Nachwuchsgruppenleitungen** erhalten Sichtbarkeit und werden den **W1-Professor\*innen** vergleichbar eingebunden. FAU-weite Regelungen für Promotion und Habilitation schaffen nachvollziehbare Standards für die wissenschaftliche Qualifizierung.

**Tenure Track-Stellen** sind an der FAU ein fest etablierter wissenschaftlicher Karrierepfad und wesentlicher Bestandteil einer planbaren wissenschaftlichen Karriere. Wir kommunizieren die Regularien, Anforderungen und Qualitäts- sowie Evaluationskriterien der wissenschaftlichen Karriereschritte transparent und konsequent zweisprachig (deutsch/englisch). Die FAU folgt dabei auch bei der Förderung von Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen den Prinzipien der „**San Francisco Declaration on Research Assessment**“ ([sfdora.org/read](https://sfdora.org/read)).





**Wir erhöhen...**  
aktiv die Chancengleichheit und bieten  
familienfreundliche Rahmenbedingungen

Gender Mainstreaming | Diversity Management | Konsequente Vermeidung  
von Diskriminierungen | Gleichstellungskonzept | Vereinbarkeit  
von Beruf und Familie

Wir folgen bei der Förderung unserer Wissenschaftler\*innen konsequent dem Ziel der Chancengleichheit, wofür die FAU drei maßnahmengestützte, miteinander verzahnte Strategien einsetzt: das **Gender Mainstreaming**, das **Diversity Management** und die Gewährleistung der **Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie**. Gerade in frühen Karrierephasen steht dabei die spezifische und bedarfsorientierte Förderung von Wissenschaftler\*innen, z. B. über Mentoring-Programme und Role Models, im Vordergrund, um sie für den Verbleib in der Wissenschaft zu motivieren. Die fakultäts- und zielgruppenspezifischen Maßnahmen und Initiativen zur Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft werden regelmäßig überprüft und passgenau weiterentwickelt. Die periodisch ausgehandelten, universitätsinternen Zielvereinbarungen sind dabei ein wichtiges Karriere- und Personalentwicklungsinstrument für die Förderung von Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen. Grundlage für die institutionelle und strukturelle Verankerung von Chancengleichheit ist das FAU Gleichstellungskonzept für den wissenschaftlichen Bereich.

Weitere Dimensionen von Chancengleichheit umfassen die Schaffung eines **diskriminierungsarmen Lern-, Lehr- und Forschungsumfeldes**, die **Inklusion von Menschen mit Behinderung, Bildungsgerechtigkeit** sowie die **Anerkennung sexueller und geschlechtlicher Vielfalt**. Basierend auf dem FAU **Diversitätskonzept**, das Diversität als Querschnittsthema festschreibt sowie die vier genannten Diversitätsdimensionen fokussiert, fördert die FAU einen respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander sowie die Achtung der Würde jeder Person.

Die FAU setzt sich für den **Schutz vor Diskriminierung, Belästigung und sexueller Belästigung** ein und verpflichtet sich, ein Studien-, Arbeits- und Forschungsumfeld zu schaffen, in dem keine Person aufgrund des Geschlechts, der ethnischen oder sozialen Herkunft oder rassistischer Zuschreibungen, des Alters, einer Behinderung oder einer chronischen Erkrankung, der sexuellen Orientierung oder der Religion oder Weltanschauung benachteiligt oder belästigt wird. Sie ergreift Maßnahmen zum Schutz vor sowie zur Prävention von Diskriminierung, Belästigung und sexueller Belästigung und sensibilisiert für die spezifische Problematik im Wissenschaftsbereich.

Um den Anforderungen der **Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Arbeit** gerecht zu werden, bietet die FAU ihren Wissenschaftler\*innen in frühen Karrierephasen vielfältige Unterstützung an. Dazu gehören – neben einem breit gefächerten Beratungsangebot – flexible Arbeitszeiten ebenso wie familienfreundliche Sitzungszeiten, Eltern-Kind-Zimmer an vielen Standorten, passgenaue und individuelle Kinderbetreuungsangebote sowie ein großes Kontingent an Kinderbetreuungsplätzen. Durch ihren Code of Conduct „Familienfreundliche FAU“ sowie durch das Unterzeichnen der Charta „Familie in der Hochschule“ bekennt sich die FAU zu einer Kultur der Wertschätzung von Familienarbeit und ermöglicht die Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie.

## Wir sichern...

### Qualität durch Monitoring und Evaluationen

Evaluationen aller Angebote | Datenerfassung | Zentrale Auswertung und Bereitstellung von Daten

Wir **evaluieren** unsere Angebote laufend und entwickeln sie im **Dialog mit den Wissenschaftler\*innen** stetig weiter. Außerdem nutzen wir die vorhandenen Daten, um Handlungsfelder zu identifizieren und um – wo nötig – gezielt nachsteuern zu können. Dazu werden **Informationen zentral erfasst** und allen Einrichtungen zur Verfügung gestellt.

## Wir bleiben...

### mit unseren Alumni in Verbindung

Outreach | FAU Community | Forschungs- und Innovationsökosystem

Die Vielfalt unserer Disziplinen spiegelt die Diversität der Menschen wider, die unsere Universität voranbringen. Durch unser Engagement begründen wir eine **enge Bindung zu unseren Wissenschaftler\*innen** in frühen Karrierephasen, die als Alumni die Werte und Ziele der FAU-Familie in die Welt tragen. Wir bleiben mit unseren **Alumni in Verbindung**, unterstützen die **Vernetzung untereinander** und bieten **Veranstaltungen** und Formate zum **gegenseitigen Austausch** – interdisziplinär und themenübergreifend. Wir stärken die **Netzwerke zu unseren Industriepartnern** und in unser **Forschungs- und Innovationsökosystem**.



## Wir unterstützen Sie

Eine Vielzahl von Anlaufstellen und Serviceeinrichtungen unterstützt Sie bei allen Themen rund um Ihre Tätigkeit an unserer FAU. Hier finden Sie eine beispielhafte Auswahl:

### **Welcome Center:**

[www.fau.info/welcome](http://www.fau.info/welcome)

### **FAU Early Career Support und Graduiertenzentrum:**

[www.fau.de/graduiertenzentrum](http://www.fau.de/graduiertenzentrum)

### **Promovierendekonvent:** [www.blogs.fau.de/proko](http://www.blogs.fau.de/proko)

### **Konvent der wissenschaftlichen Mitarbeitenden:** [www.kwm.fau.de](http://www.kwm.fau.de)

### **FAU Service für Forschende:**

[www.fau.info/service-forschende](http://www.fau.info/service-forschende)

### **Büro für Gender und Diversity:** [www.gender-und-diversity.fau.de](http://www.gender-und-diversity.fau.de)

### **Familienservice:** [www.familienservice.fau.de](http://www.familienservice.fau.de)

### **Institut für Lern-Innovation:** [www.ili.fau.de](http://www.ili.fau.de)

### **Fortbildungszentrum Hochschullehre:** [www.fbzhl.fau.de](http://www.fbzhl.fau.de)

### **Career Service:**

[www.career.fau.de](http://www.career.fau.de)

### **Wissens- und Technologie-Transfer:**

[www.intern.fau.de/outreach/kooperation-und-transfer](http://www.intern.fau.de/outreach/kooperation-und-transfer)

(Zugang nur aus dem FAU Netzwerk möglich)

### **Wissenschaftskommunikation:**

[www.fau.info/wissenschaftskommunikation](http://www.fau.info/wissenschaftskommunikation)

[www.wissenschaftskommunikation.de](http://www.wissenschaftskommunikation.de)

### **Konfliktberatung:**

[www.intern.fau.de/personal-und-arbeitsleben/personalentwicklung/konfliktberatung](http://www.intern.fau.de/personal-und-arbeitsleben/personalentwicklung/konfliktberatung)

(Zugang nur aus dem FAU Netzwerk möglich)

### **Forschungs- und Nachwuchsbüros der Fakultäten:**

[www.phil.fau.de/forschung/qualifikationsphase](http://www.phil.fau.de/forschung/qualifikationsphase)

[www.rw.fau.de/forschung/graduiertenschule](http://www.rw.fau.de/forschung/graduiertenschule)

[www.med.fau.de/forschung/wissenschaftlicher-nachwuchs](http://www.med.fau.de/forschung/wissenschaftlicher-nachwuchs)

[www.nat.fau.de/forschung/forschende](http://www.nat.fau.de/forschung/forschende)

[www.tf.fau.de/forschung](http://www.tf.fau.de/forschung)

## Wir informieren Sie

Hier finden Sie hilfreiche ergänzende Informationen:

### **Das Leitbild der FAU mit den PERO-Handlungsfeldern:**

[www.fau.info/leitbild](http://www.fau.info/leitbild)

### **FAU Entwicklungsplan:**

[www.fau.info/zukunftskonzept-und-ziele](http://www.fau.info/zukunftskonzept-und-ziele)

### **FAU Satzung zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis:**

[www.fau.info/wissenschaftliche-praxis](http://www.fau.info/wissenschaftliche-praxis)

### **Gleichstellungskonzept:**

[www.gender-und-diversity.fau.de/gleichstellungskonzept-2023-2027](http://www.gender-und-diversity.fau.de/gleichstellungskonzept-2023-2027)

### **Diversitätskonzept:**

[www.gender-und-diversity.fau.de/Diversitaetskonzept\\_2022-2027.pdf](http://www.gender-und-diversity.fau.de/Diversitaetskonzept_2022-2027.pdf)

### **FAU Code of Conduct zu religiöser und weltanschaulicher Vielfalt:**

[www.gender-und-diversity.fau.de/religion-und-weltanschauung](http://www.gender-und-diversity.fau.de/religion-und-weltanschauung)

### **Antidiskriminierungsrichtlinie:**

[www.fau.info/Antidiskriminierungsrichtlinie](http://www.fau.info/Antidiskriminierungsrichtlinie)

### **Leitlinien innovative Lehre:**

[www.fau.info/lehre-innovativ](http://www.fau.info/lehre-innovativ)

Herausgeber:

**Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg**

**Prof. Dr. Andreas Hirsch, Vizepräsident People**

Redaktion oder verantwortlich für den Inhalt:

**FAU Referat Forschung und wissenschaftliche Karriere**

Fotos: Adobe Stock Datei-Nr. 684517099 (Titel); FAU/Anna Tiessen (S. 3, S. 4, S. 8, S. 11, S. 17, S. 18, S. 21, S. 22, S. 25); FAU/Giulia Iannicelli (S. 7, S. 13); Adobe Stock Datei-Nr. 634738176 (S. 14)

Design: Verena Herles

Gestalterische Leitung: FAU Brand Office

Stand: Februar/2024

